

Det vi tror på påvirker hva slags løsninger vi produserer

Mediene viser oss at sykefraværet skaper stor hodebry for politikerne, og at John Olav Egeland i Dagbladet av den 21. november er inne på noe når han påpeker at norsk politikk etter hvert bare handler om hvor fort det er mulig å få det til å gå i samme retning. Jens Stoltenberg innrømmer selv i Aftenposten den 18.11 at det haster å tenke nytt. Forslagene vi har lest om i media under sykefraværsdebatten ser likevel ut til å bare være mer av det samme.



HILDE DALEN
ETABLERER AV KREM – KREATIVT OG MANGFOLDIG ARBEIDSLIV
e-post: hilde@krem-norge.no • mobil: 90679602
www.krem-norge.no



KARIN GUSTAVSEN
SAMFUNNSFORSKER TELEMARSKFORSKNING
e-post: gustavsen@tmforsk.no • mobil: 97575097
www.telemarksforskning.no

På tross av vekst og stadig økende velstand har likevel mennesker et økende behov for hjelp og støtte. **Stadig flere er sykemeldte og flere og flere befinner seg utenfor det ordinære arbeidslivet.** Mange oppholder seg utenfor arbeidslivet over LANG tid. Så lang tid at den fysiske og psykiske helsen ytterligere forverres. Nå er det mer enn 800 000 nordmenn i arbeidsfør alder som befinner seg utenfor arbeidsmarkedet. **Paradokset er at arbeid har en gunstig effekt på både den psykiske og fysiske helsen.**

Det er en iboende treghet i det byråkratiske systemet og mediebildet viser at **det fortsatt er mange bærere av en ovenfra og nedholdning**, der man henvender seg til ekspertene for å finne svar på hva som skal til for å løse utfordringer istedenfor å søke råd hos dem som skal gjøre bruk av hjelpen.

I dag er hver fjerde nordmann utenfor og gårsdagens løsninger har altså ikke virket inkluderende. Vi må gjøre noe annet. Tiden er inne til å lære oss å tenke og handle på nye måter, revurdere eksisterende handlingsstrategier og erstatte dem med nye når det trengs. I dette arbeidet kan kanskje koblinger mellom mennesker som normalt ikke har noe med hverandre å gjøre; stønadmottakere, offentlige ansatte, næringslivet og entreprenører, sammen komme frem til bærekraftige og langsiktige løsninger på våre utfordringer?

Sosialt entreprenørskap – en supplerende aktør

Sosialt entreprenørskap representerer én slik fornyingskraft i samfunnet. Sosialt Entreprenørskap bryter med det tradisjonelle skillet mellom offentlig, privat og frivillig sektor. Sosialt entreprenørskap **forener istedet tradisjonell gründervirksomhet med samfunnsansvar og ved hjelp av markedsmetoder søkes nye løsninger på sosiale problemer.** Sosialt entreprenørskap er økonomi og humanisme hånd i hånd og **hovedgevinsten er ofte sosial endring og sosial innovasjon.** Sosialt entreprenørskap er allerede veletablert og veldokumentert i både England og USA som viktige bidragsytere på den sosiale arena. I våre naboland Sverige og Danmark, dukker det nå i økende grad opp virksomheter med en sosial misjon. Sosialentreprenører er ofte mennesker som selv har opplevd kostnadene av manglene i systemet, mennesker som er rede til å bidra og som ser samfunnsproblemer som

en ny plattform **for utvikling både av nye samarbeidsstrukturer, nye involveringsformer, nye produkter, nye serviceytelser og nye forretningsvirksomheter.**

Sosialt entreprenørskap beskriver en kreativ prosess som settes i gang og utvikles av mennesker som drives fremover av høye verdier og ønsker om å gjøre verden til et bedre sted å være. Kjerneverdien i arbeidet er troen på at et hvert menneske har kapasitet til å **medvirke på en meningsfull måte både til sosial og økonomisk utvikling.**

Vi trenger **deltakende mennesker, modige politikere, modige næringslivsledere og spesialister som har evnen til å kommunisere**, tenke og samhandle på tvers av fag og etater. Kanskje finnes det uante muligheter om man mer systematiske tar i bruk menneskers egen erfaring og kunnskap om hva som er nødvendig og hensiktsmessig for å få til de ønskede endringene?

I **KREM** omskapes krise til kompetanse, maktesløshet til inspirasjon, og inspirasjon til samfunnsnyttig produksjon gjennom fokus på hva som tidligere har virket, **samhandling med de som har skoa på**, kompetente mentorer og **et stort nettverk av faglige ressurser knyttet til både høyskoler og forskning.** Vi er opptatt av samfunns ansvar og rekrutterer mennesker med erfaring fra å stå utenfor arbeidslivet uansett årsak, fordi vi vet at de besitter både kompetanse, løsningsmønstre og ressurser som trengs for å skape dagens og morgendagens løsninger framfor ytterligere repetisjon og reproduksjon av kostbare og lite virksomme tiltak.

Om ekspertgruppen som nå sitter sammen for å komme frem til nye virkemidler er **kjemisk fri for stønadmottakere, brobyggere, gründere, næringslivsrepresentanter og sosiale entreprenører** vites ikke, men uten alle parter og disse nytenkende kreftene har vi tilnærmet ingen tro på at store målbare endringer vil finne sted.