



diversity charter

in Norway

Dere er herved invitert til det første møtet i faglig forum for Diversity Charter torsdag 22. september 2011

Temaet for møtet vil være rekruttering.

Sted: IMDi, Tollbugata 20

Tid: 09:00 – 12:00

Målgruppen er HR-ansvarlige, partnere og medlemmer av Diversity Charter, organisasjoner, Departementer og andre offentlige og private virksomheter. Konsulenter, studenter og andre interesserte er også velkommen.

Hva er...

Diversity Charter; et forum for diskusjon i forhold til aktivitets- og rapporteringsplikten, et møtested for erfaringsutveksling, kompetanseheving og gjensidig læring knyttet til gjennomføring av aktivitets- og rapporteringsplikten (lovhenvisning).

Hvem kan bli med...

Forumet er åpent for alle interesserte, men vi oppfordrer spesielt private og offentlige arbeidsgivere som skal gjennomføre aktivitets- og rapporteringsplikten til å delta.

Hva får du ...

En halv dag med påfyll og faglig fokus der temaet er rekruttering for mangfold.

Registrering til registration@diversitycharter.com innen 20. september

Program for fagmøte for Diversity Charter 22. september: Rekruttering

- 09:00 – 09:15 Introduksjon av Diversity Charter og forumet: Hva er det og hva vil vi oppnå?
Ved Lisa Cooper og Eli Langset
- 09:15 – 09:25 Eventuelle innspill til mandatet.
- 09:25 – 09:45 Åpning ved Claus Jervell, likestillings- og diskrimineringsombudet: status på og observasjoner rundt arbeidet med aktivitets- og rapporteringsplikten.
- 09:45 – 10:10 To presentasjoner om erfaringer fra rekruttering:
Anne Stavnes (Bucu.no og tidligere HR-direktør i Opera Software)
Oslo universitetssykehus ved Hege Linnestad (ikke bekreftet)
- 10:10 – 10:25 Pause**
- 10:25 – 10:45 Rundebordsdialog med deltagerne knyttet til spørsmål om hvordan de jobber med temaområdet: Hva er vanskelig, hva fungerer?
- 10:45 – 11:15 Presentasjon av forskning på feltet: "Enfold eller mangfold i rekruttering: Noen nyere Forskningsresultater" ved Gro Mjeldheim Sandal (professor på det psykologiske fakultet, Institutt for samfunnspsykologi, Universitetet i Bergen).
- 11:15 – 11:40 Plenumsdialog med eksperter på området (likestillings- og diskrimineringsombudet, Leadership Foundation, Mangfold i Arbeidslivet og Gro Mjeldheim Sandal) som vil se nærmere på resultatene fra dialogen for å gi råd, veiledning og dele beste praksiser.
- 11:40 – 12:00 Oppsummering av Claus Jervell, likestillings- og diskrimineringsombudet: Viktige punkter for videre arbeid med rekruttering